

## Regulamin przyznawania nagród NATWEST LGBT+ 2019 Business Awards

### §1 Sponsorzy, patronat i wykonawca

Pomysłodawcą i sponsorem głównym Gali NATWEST LGBT+ 2019 Business Awards jest National Wesminister Bank plc Spółka Akcyjna Oddział w Polsce z siedzibą w Warszawie („Sponsor”). Patronat nad wydarzeniem objęła Karta Różnorodności koordynowana przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu („Patronat”), a organizatorem wydarzenia jest Zespół Sprzedażowy z siedzibą przy ul. Genewskiej 6 w Warszawie („Wykonawca”).

### §2 Cele

1. Nagroda przyznawana jest osobom i organizacjom, które poprzez swoją działalność oraz zaangażowanie przyczyniają się do upowszechnienia wartości takich jak różnorodność i inkluzyjność, a w szczególności respektowanie praw osób LGBT+ w miejscu pracy i poza nim.

Budując włączające, otwarte na różnorodność organizacje przyczyniają się do realnych zmian, które prowadzą do respektowania w miejscu pracy i w przestrzeni publicznej praw wszystkich przedstawicieli grup narażonych na dyskryminację, a w szczególności osób LGBT+.

Te osoby i organizacje wyróżniają się również staraniami na rzecz propagowania koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu w środowisku biznesowym i, szerzej, w społeczeństwie.

2. Nagroda LGBT+ ma na celu: 1. docenienie pracy osób i organizacji, 2. upowszechnianie przykładów osób i organizacji 3. podnoszenie świadomości społecznej potrzeby działań zgodnych z wartościami różnorodności i inkluzyjności, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+ 4. zachęcanie do wdrażania działań na rzecz różnorodności, ze szczególnym uwzględnieniem praw osób LGBT+ przez firmy i instytucje działające na polskim rynku.

### §3 Zgłoszenia do nagrody

1. Zgłoszenia do Nagrody przyjmowane są od dnia 01.08.2019 do dnia 15.10.2019 roku. 2. Zgłoszenia kandydatur należy składać wyłącznie za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego udostępnionego na stronie wydarzenia [www.polishlgbtawards.pl](http://www.polishlgbtawards.pl) 3. Formularz zgłoszeniowy może wypełnić dowolna osoba, musi to jednak nastąpić za wiedzą i zgodą zarówno osoby zgłaszanej, jak i instytucji, w której ta osoba jest zatrudniona. Instytucja ta musi być zarejestrowana na terytorium Polski. 4. W przypadku zgłoszenia kandydatury przez osobę trzecią, Wykonawca skontaktuje się wcześniej z kandydatem/-tką w celu uzyskania zgody na kandydowanie oraz weryfikacji i uzupełnienia informacji zawartych w formularzu i dołączy do zgłoszenia pisemną zgodę Kandydata/ki. 5. Zarówno zgłaszający jak również kandydat muszą być pełnoletni.

### §4 Kryteria przyznawania Nagrody

1. Przy przyznawaniu nagrody brane będą pod uwagę zrealizowane działania podjęte w czasie od 1.01.2018 do 30.10.2019. Oceniane będą realne działania podejmowane na rzecz upowszechniania wartości różnorodności i inkluzyjności, a w szczególności praw osób LGBT+ w Polsce, zarówno te, które realizowane były w miejscu pracy kandydata/ kandydatki, jak i te, podejmowane poza działalnością zawodową. Mogą to być np.: projekty realizowane wewnątrz firmy, zaangażowanie w projekty poza miejscem pracy, popularyzujące ideę inkluzyjności; szerzenie wiedzy w miejscu pracy i poza nim. 2. Kryteria oceny kandydatur: o Efekty podjętych działań, doprowadzenie do faktycznej zmiany – konkretne wyniki, zorganizowane wydarzenia, zasięg etc. o Otwartość na współpracę – podejmowanie współpracy z różnymi podmiotami/ grupami społecznymi; włączanie do realizowanych działań szerokiego grona interesariuszy, o Zaangażowanie i adekwatność – rola w

realizowanych projektach, możliwości działania na danym stanowisku, w danej instytucji. 3. Zgłoszone do Nagrody nie mogą być osoby, które podczas trwania konkursu są zatrudnione lub współpracują na podstawie umów cywilno-prawnych z Wykonawcą i Sponsorem, a także członkowie Zarządu Wykonawcy i Sponsora oraz członkowie najbliższych rodzin wyżej wymienionych. 4. Organizator zastrzega sobie prawo do ostatecznej weryfikacji formalnej i merytorycznej (zgodności podejmowanych przez kandydata/ kandydatkę działań z koncepcją promowania inkluzyjności) zgłoszonych kandydatur.

#### §5 Kategorie przyznawanych nagród

Nagroda przyznawana jest w niżej wymienionych kategoriach:

1. Pracodawca roku wspierający osoby LGBT / LGBT supporting employer of the year – pracodawca, który przyczynił się do realnych zmian w swojej firmie, budowania otwartych na różnorodność, inkluzyjnych miejsc pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+, podejmując działania takie jak wprowadzenie polityk antydyskryminacyjnych, równego dostępu do oferowanych pracownikom benefitów, np. pakietu medycznego dla partnera/partnerki w związkach jednopłciowych, edukowanie swoich pracowników/pracowniczek etc. 2. Pracownicza sieć LGBT roku / LGBT employee led network of the year – grupa zrzeszająca pracowników/pracowniczki danej organizacji, której działania przyczyniły się do poszerzenia świadomości pracowników/pracowniczek nt. inkluzyjności osób LGBT+ w miejscu pracy i społeczeństwie oraz wspierania budowy otwartych na różnorodność, inkluzyjnych miejsc pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+ 3. Ambasador/Ambasadorka osób LGBT w biznesie / Business LGBT ambassador - pracownik/pracowniczka firmy, którzy przyczynili się do realnych zmian w swojej firmie i promocji inkluzyjności osób LGBT+ w miejscu pracy kandydata/teki 4. Ambasador/Ambasadorka osób LGBT w życiu publicznym / LGBT ambassador outside business world - osoba, która przyczyniła się do realnych zmian i promocji inkluzyjności osób LGBT+ w życiu publicznym 5. Inicjatywa roku wspierająca osoby LGBT / LGBT supporting initiative of the year – inicjatywa, która poprzez szeroki zasięg społeczny przyczyniła się do realnych zmian i promocji inkluzyjności osób LGBT+ oraz do budowania otwartych na różnorodność, inkluzyjnych miejsc pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+ 6. Partnerstwo roku (organizacja pozarządowa) / NGO of the year – organizacja pozarządowa, której działania skupiają się na poprawie sytuacji osób LGBT+ w Polsce oraz na budowaniu otwartych na różnorodność, inkluzyjnych miejsc pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+ 7. Wschodząca gwiazda / rising star for young activists – osoba, która po raz pierwszy zaistniała w latach 2018-2019 w przestrzeni publicznej przyczyniając się do realnych zmian i promocji inkluzyjności osób LGBT+ w życiu publicznym i/lub w środowisku biznesowym

#### §6 Jury nagrody

1. Wyboru laureatów Nagrody dokonuje Jury nagrody („Jury”). 2. Wyboru składu Jury dokonuje Wykonawca wraz z Patronem. 3. Członkowie Jury, podczas posiedzenia, wybierają spośród siebie Przewodniczącego/Przewodniczącą Jury. Przedstawiciel Sponsora nie może pełnić roli Przewodniczącego/ Przewodniczącej Jury. 4. Spośród zgłoszonych kandydatur Jury wyłania laureatów w kategoriach określonych w § 5, w punktach 1-7. 5. Każdemu członkowi Jury przysługują trzy głosy przy każdej kategorii. Głosowanie Jury może być poprzedzone dyskusją. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Jury. 6. Jury ma prawo nie przyznać w danej kategorii żadnej nagrody lub przyznać mniej niż 7 nagród. 7. Przewodniczący Jury wyznacza osobę, która sporządzi protokół z obrad Jury. Może to być osoba spoza grona Jury. 8. Decyzja Jury co do wyboru laureatów/laureatek nagrody jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

#### §7 Nagrody

1. W każdej kategorii nagroda zostanie przyznana maksymalnie jednej osobie, organizacji bądź sieci pracowniczej. 2. Nagrodami w Konkursie są statuetki. 3. Wyniki Konkursu zostaną podane do wiadomości Zwycięzców do dnia 29.11.2019. Ponadto informacja o wynikach Konkursu zostanie przesłana do mediów oraz zostanie umieszczona na stronie internetowej wydarzenia [www.polishlgbtawards.pl](http://www.polishlgbtawards.pl). 4. Uroczyste wręczenie nagród nastąpi podczas Gali NATWEST LGBT+ 2019 Business Awards w Warszawie w dniu 29.11.2019.

#### §8 Dane osobowe

1. Organizator zastrzega sobie prawo do publikowania danych zawartych w formularzach zgłoszeniowych (z wyłączeniem: adresu e-mail, telefonu oraz danych osoby przełożonej). 2. Każde zgłoszenie zawierać musi oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, w tym publikację wizerunku dla potrzeb związanych z organizacją Gali NatWest LGBT + 2019 Business Awards (punkt ten zawarty jest w formularzu).

#### §9 Regulamin Konkursu

1. Regulamin Konkursu jest dostępny na stronie internetowej wydarzenia [www.polishlgbtawards.pl](http://www.polishlgbtawards.pl). 2. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w Regulaminie w czasie trwania edycji. Wszystkie informacje o zmianach zostaną niezwłocznie opublikowane na stronie konkursu [www.polishlgbtawards.pl](http://www.polishlgbtawards.pl). 3. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem znajdują zastosowanie odpowiednie postanowienia Kodeksu Cywilnego.