

Regulamin przyznawania nagród NATWEST LGBT+ 2018 Business Awards

§1 Sponsorzy, patronat i wykonawca

Pomysłodawcą i sponsorem głównym Gali NATWEST LGBT+ 2018 Business Awards jest National Westminster Bank plc Spółka Akcyjna Oddział w Polsce z siedzibą w Warszawie („**Sponsor**”). Patronat nad wydarzeniem objęła Karta Różnorodności koordynowana przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu („**Patronat**”), a organizatorem wydarzenia jest Zespół Sprzedażowy z siedzibą przy ul. Genewskiej 6 w Warszawie („**Wykonawca**”).

§2 Cele

1. Nagroda przyznawana jest **osobom i organizacjom**, które poprzez swoją działalność oraz zaangażowanie przyczyniają się do upowszechnienia wartości takich jak różnorodność i inkluzyjność, a w szczególności respektowanie praw osób LGBT+ w miejscu pracy i poza nim.

Budując włączające, otwarte na różnorodność organizacje przyczyniają się do realnych zmian, które prowadzą do respektowania w miejscu pracy i w przestrzeni publicznej praw wszystkich przedstawicieli grup narażonych na dyskryminację, a w szczególności osób LGBT+.

Te osoby i organizacje wyróżniają się również staraniami na rzecz propagowania koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu w środowisku biznesowym i, szerzej, w społeczeństwie.

2. Nagroda LGBT+ ma na celu:
 1. docenienie pracy osób i organizacji,
 2. upowszechnianie przykładów osób i organizacji
 3. podnoszenie świadomości społecznej potrzeby działań zgodnych z wartościami różnorodności i inkluzyjności, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+
 4. zachęcanie do wdrażania działań na rzecz różnorodności, ze szczególnym uwzględnieniem praw osób LGBT+ przez firmy i instytucje działające na polskim rynku.

§3 Zgłoszenia do nagrody

1. Zgłoszenia do Nagrody przyjmowane są od dnia 24.10.2018 do dnia 02.11.2018 roku.
2. Zgłoszenia kandydatur należy składać wyłącznie za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego udostępnionego na stronie wydarzenia www.polishlgbtawards.pl
3. Formularz zgłoszeniowy może wypełnić dowolna osoba, musi to jednak nastąpić za wiedzą i zgodą zarówno osoby zgłaszanej, jak i instytucji, w której ta osoba jest zatrudniona. Instytucja ta musi być zarejestrowana na terytorium Polski.
4. W przypadku zgłoszenia kandydatury przez osobę trzecią, Wykonawca skontaktuje się wcześniej z kandydatem/-tką w celu uzyskania zgody na kandydowanie oraz weryfikacji i uzupełnienia informacji zawartych w formularzu i dołączy do zgłoszenia pisemną zgodę Kandydata/ki.
5. Zarówno zgłaszający jak również kandydat muszą być pełnoletni.

§4 Kryteria przyznawania Nagrody

1. Przy przyznawaniu nagrody brane będą pod uwagę zrealizowane działania podjęte w czasie od 1.01.2017 do 30.10.2018. Oceniane będą realne działania podejmowane na rzecz upowszechniania wartości różnorodności i inkluzyjności, a w szczególności praw osób LGBT+ w Polsce, zarówno te, które realizowane były w miejscu pracy kandydata/ kandydatki, jak i te, podejmowane poza działalnością zawodową. Mogą to być np.: projekty realizowane wewnątrz firmy, zaangażowanie w projekty poza miejscem pracy, popularyzujące ideę inkluzyjności; szerzenie wiedzy w miejscu pracy i poza nim.
2. Kryteria oceny kandydatur:
 - o Efekty podjętych działań, doprowadzenie do faktycznej zmiany – konkretne wyniki, zorganizowane wydarzenia, zasięg etc.
 - o Otwartość na współpracę – podejmowanie współpracy z różnymi podmiotami/grupami społecznymi; włączanie do realizowanych działań szerokiego grona interesariuszy,
 - o Zaangażowanie i adekwatność – rola w realizowanych projektach, możliwości działania na danym stanowisku, w danej instytucji.
3. Zgłoszone do Nagrody nie mogą być osoby, które podczas trwania konkursu są zatrudnione lub współpracują na podstawie umów cywilno-prawnych z Wykonawcą i Sponsorem, a także członkowie Zarządu Wykonawcy i Sponsora oraz członkowie najbliższych rodzin wyżej wymienionych.
4. Organizator zastrzega sobie prawo do ostatecznej weryfikacji formalnej i merytorycznej (zgodności podejmowanych przez kandydata/ kandydatkę działań z koncepcją promowania inkluzyjności) zgłoszonych kandydatur.

§5 Kategorie przyznawanych nagród

Nagroda przyznawana jest w niżej wymienionych kategoriach:

1. **Pracodawca roku wspierający osoby LGBT / LGBT supporting employer of the year** – pracodawca, który przyczynił się do realnych zmian w swojej firmie, budowania otwartych na różnorodność, inkluzyjnych miejsc pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+, podejmując działania takie jak wprowadzenie polityk antydyskryminacyjnych, równego dostępu do oferowanych pracownikom benefitów, np. pakietu medycznego dla partnera/partnerki w związkach jedнопłciowych, edukowanie swoich pracowników/pracowniczek etc.
2. **Pracownicza sieć LGBT roku / LGBT employee led network of the year** – grupa zrzeszająca pracowników/pracowniczki danej organizacji, której działania przyczyniły się do poszerzenia świadomości pracowników/pracowniczek nt. inkluzyjności osób LGBT+ w miejscu pracy i społeczeństwie oraz wspierania budowy otwartych na różnorodność, inkluzyjnych miejsc pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+
3. **Ambasador/Ambasadorka osób LGBT w biznesie / Business LGBT ambassador** - pracownik/pracowniczka firmy, którzy przyczynili się do realnych zmian w swojej firmie i promocji inkluzyjności osób LGBT+ w miejscu pracy kandydata/tki
4. **Ambasador/Ambasadorka osób LGBT w życiu publicznym / LGBT ambassador outside business world** - osoba, która przyczyniła się do realnych zmian i promocji inkluzyjności osób LGBT+ w życiu publicznym
5. **Inicjatywa roku wspierająca osoby LGBT / LGBT supporting initiative of the year** – inicjatywa, która poprzez szeroki zasięg społeczny przyczyniła się do realnych zmian i promocji inkluzyjności osób LGBT+ oraz do budowania otwartych na różnorodność, inkluzyjnych miejsc pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+
6. **Partnerstwo roku (organizacja pozarządowa) / NGO of the year** – organizacja pozarządowa, której działania skupiają się na poprawie sytuacji osób LGBT+ w Polsce oraz na budowaniu otwartych na różnorodność, inkluzyjnych miejsc pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+
7. **Wschodząca gwiazda / rising star for young activists** – osoba, która po raz pierwszy zaistniała w latach 2017-2018 w przestrzeni publicznej przyczyniając się do realnych zmian i promocji inkluzyjności osób LGBT+ w życiu publicznym i/lub w środowisku biznesowym

§6 Jury nagrody

1. Wyboru laureatów Nagrody dokonuje Jury nagrody („Jury”).
2. Wyboru składu Jury dokonuje Wykonawca wraz z Patronem.
3. Członkowie Jury, podczas posiedzenia, wybierają spośród siebie Przewodniczącego/Przewodniczącą Jury. Przedstawiciel Sponsora nie może pełnić roli Przewodniczącego/ Przewodniczącej Jury.
4. Spośród zgłoszonych kandydatur Jury wyłania laureatów w kategoriach określonych w § 5, w punktach 1-7.
5. Każdemu członkowi Jury przysługują trzy głosy przy każdej kategorii. Głosowanie Jury może być poprzedzone dyskusją. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Jury.
6. Jury ma prawo nie przyznać w danej kategorii żadnej nagrody lub przyznać mniej niż 7 nagród.
7. Przewodniczący Jury wyznacza osobę, która sporządzi protokół z obrad Jury. Może to być osoba spoza grona Jury.
8. Decyzja Jury co do wyboru laureatów/laureatek nagrody jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

§7 Nagrody

1. W każdej kategorii nagroda zostanie przyznana maksymalnie jednej osobie, organizacji bądź sieci pracowniczej.
2. Nagrodami w Konkursie są statuetki.
3. Wyniki Konkursu zostaną podane do wiadomości Zwycięzców do dnia 09.11.2018. Ponadto informacja o wynikach Konkursu zostanie przesłana do mediów oraz zostanie umieszczona na stronie internetowej wydarzenia www.polishlgbtawards.pl.
4. Uroczyste wręczenie nagród nastąpi podczas Gali NATWEST LGBT+ 2018 Business Awards w Warszawie w dniu 14.11.2018.

§8 Dane osobowe

1. Organizator zastrzega sobie prawo do publikowania danych zawartych w formularzach zgłoszeniowych (z wyłączeniem: adresu e-mail, telefonu, informacji o poprzednim doświadczeniu zawodowym oraz danych osoby przełożonej).
2. Każde zgłoszenie zawierać musi oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, w tym publikację wizerunku dla potrzeb związanych z organizacją Gali NatWest LGBT + 2018 Business Awards (punkt ten zawarty jest w formularzu).

§9 Regulamin Konkursu

1. Regulamin Konkursu jest dostępny na stronie internetowej wydarzenia www.polishlgbtawards.pl.
2. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w Regulaminie w czasie trwania edycji. Wszystkie informacje o zmianach zostaną niezwłocznie opublikowane na stronie konkursu www.polishlgbtawards.pl.
3. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem znajdują zastosowanie odpowiednie postanowienia Kodeksu Cywilnego.