

REGULAMIN NAGRÓD LGBT+ DIAMONDS AWARDS 2024

§1 Organizatorzy, Wykonawcy, Partnerzy, Sponsorzy

Pomysłodawcą *Nagród LGBT+ Diamonds Awards* (zwanymi dalej „Nagrodami”, „Nagrodą” lub „Konkursem”) jest National Westminster Bank plc, Spółka Akcyjna Oddział w Polsce („Pomysłodawca”), który współorganizuje wydarzenie z Open For Business (OfB) w Polsce („Partner Merytoryczny”). Uroczystość rozdania nagród LGBT+ Diamonds organizuje Creative Poland Sp. z o.o. („Organizator”), a obsługę w zakresie PR i komunikacji zapewnia Propsy PR Non For Profit Sp. z o. o. („Wykonawca”)

Sponsorem głównym wydarzenia jest Pomysłodawca, przy udziale innych podmiotów współfinansujących („Sponsorzy”), których nazwy zostały podane na dedykowanej stronie.

§2 Cele

1. Nagroda przyznawana jest pracodawcom (firmom), osobom, grupom nieformalnym i organizacjom pozarządowym, które poprzez swoją działalność oraz zaangażowanie przyczyniają się do upowszechniania wartości takich jak różnorodność i inkluzywność, a w szczególności respektowanie praw osób LGBT+ w miejscu pracy i sferze publicznej.

2. Nagroda LGBT+ ma na celu:

- docenienie pracy firm, osób, grup nieformalnych i organizacji pozarządowych, które działają na rzecz różnorodności i inkluzywności, ze szczególnym uwzględnieniem praw osób LGBT+;

- upowszechnianie dobrych praktyk w miejscu pracy oraz przykładów zaangażowania osób i organizacji w działania na rzecz respektowania praw osób LGBT+;

- zwiększanie świadomości społecznej na temat potrzeby działań zgodnych z wartościami różnorodności i inkluzywności, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+;

- zachęcanie firm i instytucji działających na polskim rynku do wdrażania działań promujących różnorodność, ze szczególnym uwzględnieniem praw osób LGBT+;

§3 Zgłoszenia do nagrody

1. Zgłoszenia (nominacje publiczne) do Nagrody przyjmowane są od dnia 09.09.2024 do dnia 07.10.2024 (do końca dnia). Pomysłodawca zastrzega sobie prawo do zmiany terminu przyjmowania zgłoszeń, w szczególności do jego wydłużenia.

2. Zgłoszenia kandydatur należy składać wyłącznie za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego udostępnionego na stronie wydarzenia lgbtdiamondsawards.pl

3. Formularz zgłoszeniowy może wypełnić dowolna osoba.

4. W przypadku, gdy nominowana jest instytucja, firma, organizacja lub grupa nieformalna działająca w ramach w/w, podmiot ten musi być zarejestrowany na terytorium Polski.

5. W przypadku zgłoszenia kandydatury przez osobę trzecią, Organizator skontaktuje się z kandydatem/kandydatką w celu uzyskania zgody na kandydowanie, weryfikację i uzupełnienie informacji zawartych w formularzu i dołączy do zgłoszenia pisemną zgodę kandydata/kandydatki.

6. Jeśli Organizatorowi nie uda się skontaktować z osobą/organizacją nominowaną, lub osoba/organizacja nominowana nie wyrazi zgody na udział w Konkursie, wówczas Pomysłodawca i Partner Merytoryczny mają prawo usunąć taką nominację.

7. Zarówno osoba zgłaszająca, jak również osoba nominowana muszą być pełnoletni (dotyczy nominacji odnoszących się do osób fizycznych).

§4 Kryteria przyznawania Nagrody

1. Przy przyznawaniu nagrody brane będą pod uwagę zrealizowane działania podjęte w czasie od 01.01.2023 do 07.10.2024. Oceniane będą realne działania podejmowane na rzecz upowszechniania wartości różnorodności i inkluzywności, a w szczególności praw osób LGBT+ w Polsce, zarówno te, które realizowane były w miejscu pracy, jak i te podejmowane poza działalnością zawodową. Mogą to być np.: projekty realizowane wewnątrz firmy, zaangażowanie w projekty poza miejscem pracy, popularyzujące ideę inkluzywności, szerzenie wiedzy w miejscu pracy i poza nim, jak również działanie i wspieranie osób LGBT+ w sferze publicznej.

2. Kryteria oceny kandydatur:

- Efektywność podjętych działań - ocena podjętych inicjatyw na podstawie konkretnych wyników, takich jak zorganizowane wydarzenia, osiągnięte zasięgi, wdrożone zmiany etc.

- Otwartość na współpracę - współdziałanie z różnymi podmiotami/ grupami społecznymi; włączanie do realizowanych działań szerokiego grona interesariuszy,

- Zaangażowanie i adekwatność – rola w realizowanych projektach, możliwości działania na danym stanowisku, w danej instytucji oraz adekwatność działań w kontekście bieżących potrzeb.

3. Do Nagrody nie mogą być zgłaszane osoby, które podczas trwania konkursu są zatrudnione lub współpracują na podstawie umów cywilno-prawnych związanych wynagrodzeniem z Pomysłodawcą, Wykonawcą, Partnerem Merytorycznym, Organizatorem, ani członkowie Zarządu wyżej wymienionych podmiotów oraz Sponsorów, jak również członkowie ich najbliższych rodzin.

4. Pomysłodawca i Partner Merytoryczny zastrzegają sobie prawo do ostatecznej weryfikacji formalnej i merytorycznej zgłoszonych kandydatur, w celu zapewnienia zgodności podejmowanych przez kandydata/ kandydatkę działań z koncepcją promowania inkluzywności.

§5 Kategorie przyznawanych nagród

Nagroda przyznawana jest w niżej wymienionych kategoriach:

1. Pracodawca/pracodawczyni/pracodawczx roku – podmiot, który w znaczący sposób przyczynił się do stworzenia miejsca pracy otwartego na różnorodność, szczególnie przyjaznego osobom LGBT+, wprowadzając m.in. politykę równego traktowania, równy dostęp do świadczeń pracowniczych takich jak opieka zdrowotna dla partnerów tej samej płci oraz edukując pracowników.

2. Pracownicza sieć LGBT+ roku – grupa zrzeszająca osoby zatrudnione w danej organizacji, która dzięki swoim działaniom przyczyniła się do zwiększania wśród pracowników świadomości równego traktowania osób LGBT+ w społeczeństwie oraz wspierała tworzenie miejsca pracy otwartego na różnorodność.

3. Ambasador/ambasadorka/ambasadorx osób LGBT+ – osoba, która przyczyniła się do wymiernych zmian i promowania inkluzywności osób LGBT+ w życiu publicznym.

4. Inicjatywa roku wspierająca osoby LGBT+ – akcja, która poprzez szeroki rozgłos społeczny, przyczyniła się do promocji równego traktowania osób LGBT+ oraz do tworzenia miejsc pracy otwartych na różnorodność, w szczególności mając na uwadze osoby LGBT+.

5. Organizacja pozarządowa roku – organizacja pozarządowa, która wyróżniła się w działaniu na rzecz poprawy sytuacji osób LGBT+ w Polsce.

6. Lokalna inicjatywa roku – dla osób, inicjatyw, grup nieformalnych lub organizacji pożytku publicznego, które swoimi działaniami we własnych małych ojczyznach, społecznościach, miejscach pracy wyróżniły się w nagłaśnianie spraw osób LGBT, zwiększenie świadomości społecznej na temat wartości różnorodności oraz za wspieranie społeczności LGBT+.

§6 Jury nagrody

1. Przed głosowaniem jury („Jury”), Pomysłodawca i Partner Merytoryczny sprawdzają, czy zgłoszenia są poprawne i zgodne z regulaminem pod kątem formalnym.
2. Wyboru laureatów Nagrody dokonuje niezależne Jury, wykonujące pracę na zasadzie wolontariatu.
3. Wyboru składu Jury dokonuje Pomysłodawca i Partner Merytoryczny.
4. Członkowie Jury podczas posiedzenia wybierają spośród siebie Osobę Przewodniczącą Jury. Przedstawiciel Pomysłodawcy/Partnera Merytorycznego/Sponsorów nie może pełnić roli Osoby Przewodniczącej Jury.
5. Spośród zgłoszonych kandydatur Jury wyłania laureatów w kategoriach określonych w § 5, w punktach 1-6.
6. Każdemu członkowi Jury przysługują trzy głosy w każdej kategorii. Głosowanie Jury może być poprzedzone dyskusją. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Osoby Przewodniczącej Jury.
7. Jury ma prawo nie przyznać w danej kategorii żadnej nagrody, przyznać mniej niż 6 nagród lub przyznać nagrodę ex aequo, przy czym przyznanie nagrody ex aequo wymaga jednogłośności jury.
8. Przewodniczący Jury wyznacza osobę, która sporządzi protokół z obrad Jury. Może to być osoba spoza grona Jury.
9. Decyzja Jury dotycząca wyboru laureatów/laureatek nagrody jest ostateczna i nie podlega odwołaniu.
10. W sytuacji odmowy przyjęcia nominacji w konkursie przez kandydata/kandydatkę, nominację automatycznie otrzymuje kolejna kandydatura z największą liczbą zdobytych głosów.
11. Członkowie jury są zapraszani przez Pomysłodawcę i Partnera Głównego do udziału w nadchodzącej edycji LGBT+ Diamonds Awards. Jury jest powoływane na 1 rok na daną edycję wydarzenia i w kolejnych edycjach może ulec zmianie.

§7 Nagrody

1. Nagrodami w Konkursie są statuetki. Pomysłodawca i Partner Merytoryczny zastrzegają sobie prawo przyznania w wybranych kategoriach nagrody pieniężnej.
2. Wyniki Konkursu zostaną podane do wiadomości Zwycięzców do dnia 21.11.2024. Ponadto, informacja o wynikach Konkursu zostanie przesłana do mediów oraz zostanie umieszczona na stronie internetowej wydarzenia www.lgbtdiamondsawards.pl.

3. Uroczyste wręczenie nagród nastąpi podczas gali LGBT+ Diamonds Awards 2024, która odbędzie się w dniu 21.11.2024.
4. Pomysłodawca i Partner Merytoryczny zastrzegają sobie prawo do przyznania dodatkowej nagrody, wynikającej z obrad Jury lub na wniosek Sponsorów.
5. Nagrody w danej kategorii nie mogą być wręczane i odbierane przez osoby z tej samej organizacji ani przez osoby zatrudnione w tej organizacji na podstawie umów cywilno-prawnych.

§8 Dane osobowe

1. Pomysłodawca i Partner Merytoryczny zastrzegają sobie prawo do publikowania danych kandydatur zgłoszonych podczas nominacji publicznych zawartych w formularzach zgłoszeniowych (z wyłączeniem: adresu e-mail, telefonu oraz danych osoby przełożonej) jeśli osoba/podmiot nominowany tę nominację przyjął.
2. Każde zgłoszenie w nominacjach publicznych musi zawierać oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych osoby zgłaszającej.
3. Przyjęcie nominacji przez osobę/podmiot nominowany wiąże się z wyrażeniem zgody na publikację wizerunku dla potrzeb związanych z organizacją wydarzenia LGBT+ Diamonds Awards.
4. Administratorami wszystkich danych zawartych w formularzu jest National Westminster Bank plc, Spółka Akcyjna Oddział w Polsce, a podmiotami przetwarzającymi są Open For Business Polska, Propsy PR Non For Profit Sp. z o.o. oraz Creative Poland Sp. z o.o.

§9 Regulamin Konkursu

1. Regulamin Konkursu jest dostępny na stronie internetowej wydarzenia www.lgbtdiamondsawards.pl.
2. Pomysłodawca i Partner Merytoryczny zastrzegają sobie prawo do zmian w Regulaminie w czasie trwania edycji. Wszystkie informacje o zmianach zostaną niezwłocznie opublikowane na stronie konkursu www.lgbtdiamondsawards.pl.
3. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem znajdują zastosowanie odpowiednie postanowienia Kodeksu Cywilnego.